

Sharapova N.V., Popova M.A.

## DIFFERENTIATION OF WAGES OF PUBLIC SECTOR WORKERS IN THE URALS FEDERAL DISTRICT

Sharapova N.V., Russian Federation, Ural State University of  
Economics, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

Popova M.A., Russian Federation, Ural State University of  
Economics, Student 4

### Abstract

The problem of increasing wages of public sector workers is becoming every day more and more urgent. One way to increase public sector salaries is indexed. Differentiation of wages of public sector workers in the Urals Federal District is large enough. This difference depends on many factors: education, scope of activities, staff development, the economic situation in the country and region of residence.

**Keywords:** salary, benefits, wage growth, differentiation of salaries, wage indexation.

В указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", содержится поручение Правительству Российской Федерации обеспечить к 2018 году увеличение размера реальной заработной платы в 1,4-1,5 раза; обеспечить повышение средней заработной платы следующим специалистам: врачам, преподавателям образовательных учреждений высшего профессионального образования, научным сотрудникам, таким образом, чтобы их заработная плата возросла не менее, чем в 2 раза от средней заработной платы в соответствующем регионе. Также в этом указе говорится об обеспечении повышения средней заработной платы социальных работников, младшего и среднего медицинского и фармацевтического персонала к 2018 году до 100 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе. А тем работникам медицинских организаций, которые имеют высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, и предоставляющих медицинские услуги или обеспечивающих предоставление медицинских услуг, обеспечить рост заработной платы к

2018 году до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе. Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации было рекомендовано обеспечить разработку нормативных правовых актов, которые смогли бы предусмотреть до 1 августа 2012 г. реализацию мер для поэтапного повышения заработной платы работников культуры.[2]

Проблема повышения заработной платы работников бюджетных сфер становится с каждым днем все актуальнее. Исходя из указа Президента реальная заработная плата должна увеличиться в 1,4-1,5 раз, заработная плата бюджетников должна повысится в разы от средней заработной платы в регионе.

Приведенные в таблице 1 данные свидетельствуют об отрицательной тенденции снижения темпов прироста реальной среднемесячной заработной платы по сравнению с предыдущим годом. В 2014г. разница между приростом в стране и регионе составила 1,1%, что говорит о неизменности реальной заработной платы в Уральском регионе по сравнению с увеличением ее в среднем по стране.

Таблица1 - Темп прироста реальной среднемесячной заработной платы в 2014-2015г.г. в России и Уральском федеральном округе, в %.

Территория	2014	2015
Российская федерация	1,2	-9
Уральский федеральный округ	0,1	-8,6

В 2015 году по сравнению с предыдущим годом наблюдается значительное ухудшение показателя, он составил -9% по стране и -8,6% по региону, что означает снижение реальной заработной платы на 9%. Для наглядности данные представлены на рис. 1

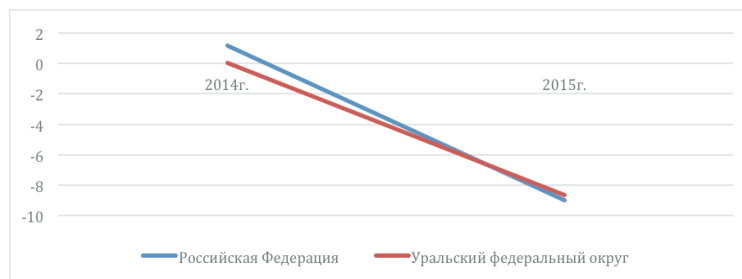


Рисунок 1 – Темп прироста реальной среднемесячной заработной платы в 2014-2015г.г. в России и Уральском федеральном округе

Одним из способов повышения заработной платы бюджетникам является индексация. Согласно статье 134 Трудового кодекса Российской Федерации: «Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами» [5].

До 2015 года индексация проводилась и носила стимулирующий характер. Но на деле, в 2015 году согласно заявлению министра финансов Антона Германовича Силуанова, правительство приняло решение снизить темпы роста заработных плат бюджетников в данном году. Опираясь на данные, предоставленные Министерством финансов, уровень индексации заработных плат в 2015г. составил 5,5% (в отличие от ранее запланированного минимум 10%) , который равен запланированному в бюджете уровню инфляции. То, есть фактически, в 2015г. наблюдалось приостановление роста заработных плат бюджетников и не исполнение указа Президента. Оклады работников бюджетной сферы остались неизменными[3].

Рассмотрим более детально выполнение данных указов, а именно отношение средней заработной платы отдельных категорий работников (медицинских организаций (в том числе младшего персонала и работников с высшим образованием), преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования, научных сотрудников и работников культуры) к заработной плате по субъекту РФ в динамике поквартально за 2014-2015г.г. в Уральском федеральном округе и сравним темпы роста заработной платы в регионе с темпами роста в целом по стране. (Рис.1, Рис.2, Рис.3, Рис.4, Рис.5)

Наибольшее значение показателя в Уральском федеральном округе наблюдается в 4 квартале 2015г. 164,8%, что говорит о положительной тенденции и увеличении заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское образование. Но рост заработной платы в регионе значительно выше соответствующего показателя по стране. Данное явление связано тем, что дополнительно на увеличение заработных плат работников бюджетных сфер в регионах выделяют дополнительные средства. Например, в Свердловской области в 2015г. дополнительно выделили 56,6 миллиардов рублей [8]. Прирост субвенций, по сравнению с 2012 годом, составил 58%[\*]. Согласно указу Президента заработная плата

данных категорий работников должна повысится до 2018 года и составлять 200% от средней заработной платы по субъекту РФ. Посмотрев в динамики, на протяжении двух последних лет в регионе она изменялась в пределах от 150% до 165%, по сравнению с аналогичным показателем по стране от 139 % до 156%. Для достижения плана необходимо обеспечить рост заработной платы на 34,2%.

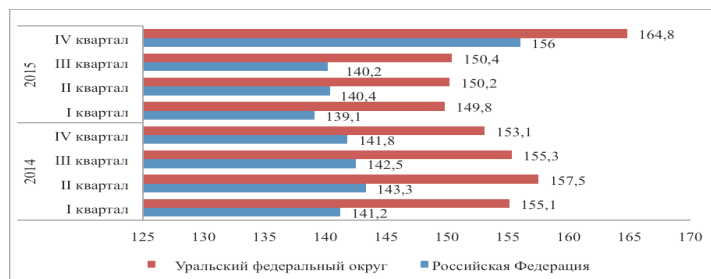


Рисунок 1 – Отношение средней заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг) к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации поквартально за 2014-2015г.г. в России и Уральском федеральном округе, в % [11].

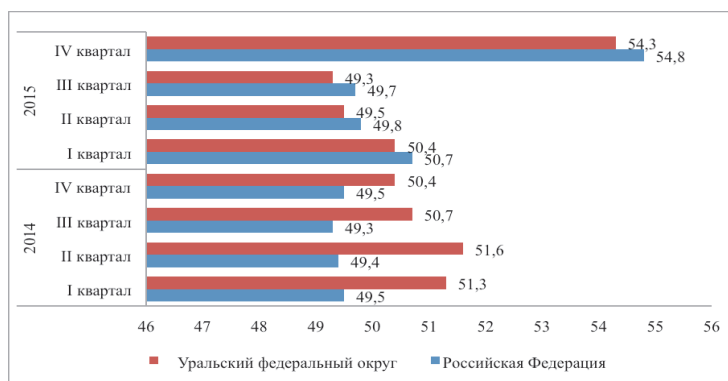


Рисунок 2 – Отношение средней заработной платы младшего медицинского персонала к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации поквартально за 2014-2015г.г. в России и Уральском федеральном округе, в %.

Согласно указу Президента, средняя заработная плата младшего медицинского персонала должна быть повышена до 100% от средней заработной платы по региону. По сравнению с врачами и медицинскими работниками с высшим образованием, с работниками младшего персонала дела обстоят сложнее. Согласно данным, темп роста средней заработной платы работников по стране выше, чем в регионе, но колеблется в относительно одинаковом диапазоне от 49% до 55%. Но для достижения плана в Уральском федеральном округе необходимо увеличить её на 44,7%. Это будет сделать достаточно сложно, так как это означает, что необходимо увеличить заработную плату в 2 раза[7].

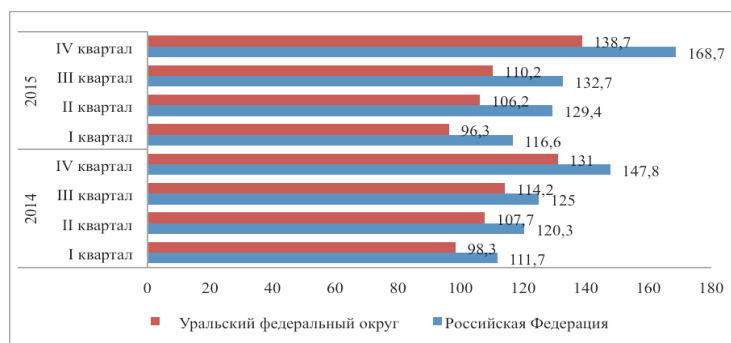


Рисунок 3 – Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации поквартально за 2014-2015г.г. в России и Уральском федеральном округе, в %.

Заработные платы научных сотрудников, как и медицинских работников с высшим образованием и врачей, должны вырасти до 200%. Но если посмотреть на динамику показателя в среднем по региону за 2 года, заработная плата научных работников повышается, но достаточно медленно, по сравнению с темпами роста в стране[4]. На начало 2014г. темп роста по региону на 13.4% был ниже аналогичного показателя по стране, а к концу 2015г. разница достигала 30%.

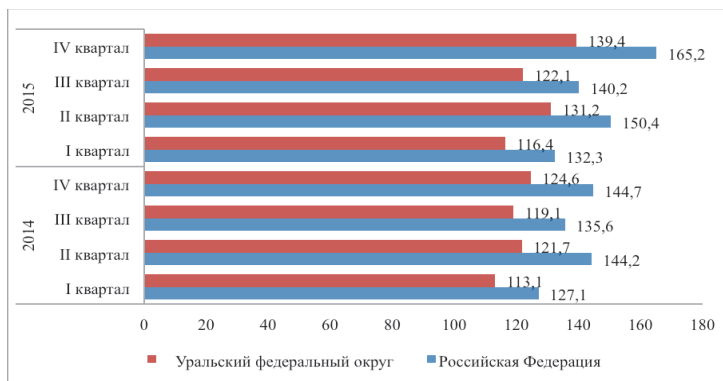


Рисунок 4 – Отношение средней заработной платы преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации за 2014-2015г.г. в России и Уральском федеральном округе, в %.

Зарботная плата преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования выше, чем у научных сотрудников. Но разрыв между регионом и страной тоже достаточно большой. Для выполнения указа необходимо повысить уровень заработной платы на 59,6%[9].

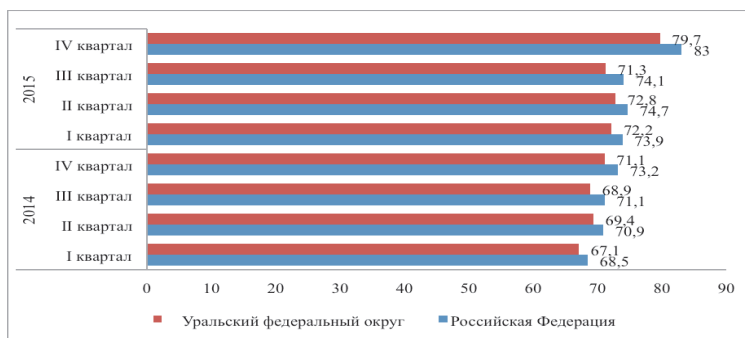


Рис.5- Отношение средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации за 2014-2015г.г. в России и Уральском федеральном округе, в %.

По данным об отношении заработных плат работников учреждений культуры к средней заработной плате по региону, можно наблюдать положительную тенденцию роста с 2014г.. На конец 2015г. заработная плата составила 79.7% от средней заработной платы по региону, но она на 3.3% отстает от аналогичного показателя по стране. Для достижения плана (100%) необходимо увеличение данного показателя до 20% [12].

Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности), начиная с итогов за 2015 год, в соответствии с принятым Правительством Российской Федерации постановлением от 14.09.2015 № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» в России составила 30694 рубля, в Уральском федеральном округе- 35658 руб.[3].

Средняя численность отдельных категорий работников социальной сферы и науки в Уральском федеральном округе за январь-декабрь 2015 года представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Средняя численность отдельных категорий работников социальной сферы и науки в Уральском федеральном округе за 2015г.

Показатель	Преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования	Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг)	Работники учреждений культуры	Научные сотрудники
Российская Федерация	238 471	572 802	598 892	573 567	81 724
Уральский федеральный округ	16 600	44 848	47 497	47 039	3 087
Доля работников УрФО в общей численности работников РФ по категориям	6,96%	7,83%	7,93%	8,20%	3,78%

Из таблицы видно, что преобладают работники здравоохранения (44848 и 47497 чел.) и учреждений культуры (47039чел.). Работники

региона составляют с средним 7% от работников занятых в аналогичных сферах в целом по России.

В процентном отношении динамика отношения заработной платы бюджетников к средней заработной плате в среднем по региону положительна[6]. Согласно данным Федеральной государственной статистики в России в 2015г. уровень средней заработной платы врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, за январь-декабрь 2015 года составил 47874 рубля, в Уральском регионе 58 778рублей.

Уровень средней заработной платы младшего медицинского персонала в России в 2015г. - 16820руб., в регионе- 19370 рублей.

Уровень средней заработной платы преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования за январь-декабрь 2015 года составил по России-50703 рубля, в Уральском регионе- 49712 рублей.

Уровень средней заработной платы научных сотрудников в 2015 году составил в РФ-51780 руб., в Уральском регионе- 49459 рублей.

Уровень средней заработной платы работников учреждений культуры за январь-декабрь 2015 года составил в России- 25485 рублей, в регионе- 28412 рублей.

Средняя заработная плата варьируется в зависимости от категорий работников и сферы деятельности. Самая низкая средняя зарплата у младшего медицинского персонала, затем идут работники культурных учреждений[10]. Их уровень заработной платы ниже среднемесячного показателя по региону. Самыми высокооплачиваемыми считаются врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее образование. Так же следует отметить разницу в оплате труда в регионе и в России. Например, у врачей эта разница составляет 10904 рубля, у младшего медицинского персонала- 2550 рублей.

Согласно данным Российской статистики, среднемесячная начисленная заработная плата врачей с высшим образованием в первой половине 2016 года составляла 48 946 рублей, что на 1072 рубля больше чем в 2015г. Но, как мы понимаем, это всего лишь средняя цифра, которая варьируется в зависимости от региона.

Дифференциация заработной платы работников бюджетной сферы в Уральском федеральном округе достаточно велика. Данная разница зависит от множества факторов: образования, сферы деятельности, квалификации сотрудников, экономической обстановке в стране, от региона проживания и т.д. В регионе она так же может существенно различаться в зависимости от области и должности.



**References:**

- [1] Melchakova L.J., V.M. Sharapova NATIONAL FEATURES OF THE LABOUR MARKET RUSSIA // In: Decent work - the basis of a stable society Those responsible for the release: EV Pechiney, NC Shaimardanov. 2012. pp 43-46.
- [2] Russian Capital gazeta- release №5775 (102) of 9 May 2012.
- [3] Semin A.N. PAYMENT OF AGRICULTURAL LABOUR: TRADITION AND NEW REALITIES // Economics of agricultural and processing enterprises. 2016. № 6. S. 5-10.
- [4] Semin A.N., Sharapova N.V. REMUNERATION - MAIN FACTOR fixability young professionals in rural areas // Economics of agricultural and processing enterprises. 2014. № 10. C. 35-38.
- [5] "The Labour Code of the Russian Federation" dated 30.12.2001 N 197-FZ (ed. By 03.07.2016)
- [6] Sharapova V.M., Chekunov I.V., Tula O.A. ACCOUNTING AND THE ORDER OF THE IMPLEMENTATION OF SOCIAL GUARANTEES // Economics and Management in the XXI century: trends. 2015. № 24. C. 71-75.
- [7] V.M. Sharapova, Sharapova N.V. Audit and controlling marketing personnel // Science yesterday, today and tomorrow. 2016. № 8-2 (30). Pp 124-130.
- [8] Sharapova N.V. IMPROVEMENT OF THE PAYMENT OF YOUNG PROFESSIONALS agrarian // Russian agricultural and food policy. Number 7, 2014. (19). S. 53-56.
- [9] Sharapova N.V., V.M. Sharapova ANALYSIS OF WAGE ( "1C: Payroll") // In: New Information Technologies in Education Edited by DV Tchistov. 2012. pp 220-221.
- [10] Sharapova V., Sharapova N. OPTIMIZATION OF PERSONNEL COSTS // Наука и технологии. 2016. № 2. С. 206-214.
- [11] <https://www.gks.ru>
- [12] <https://www.fedstat.ru/organizations/>