

ECONOMICS

Asatryan Sh.S.

TYPES, CAUSES AND SOCIO-ECONOMIC CONSEQUENCES OF UNEMPLOYMENT

Asatryan Sh.S., associate researcher Institute of Economics named
after M. Kotanyan RA

Abstract

Unemployment has many causes, for details of which it is necessary to discuss types of unemployment. Among the types of unemployment can be identified the following: frictional, structural, cyclical, hidden, seasonal, explicit, voluntary. Turning to the indicators characterizing unemployment, it should be noted that there are two indicators of unemployment - the level of unemployment and the duration of unemployment.

The impact of unemployment on migration in Armenia is analyzed, as well as in order to find out why and with what expectations migrant workers leave Armenia, a sample survey of 500 migrant workers going to leave the country was conducted.

Keywords: Unemployment, social and economic phenomenon, income, collective agreement, employment of the population, number of registered unemployed, wages.

Безработица представляет собой сложное социально-экономическое явление, которое возникает, когда на рынке труда предложение превышает спрос. Существует множество определений безработицы. Еще в 1982 году, международные статистики дали определение типу безработицы, согласно которому безработными считались все те лица, которые не были вовлечены в какую-либо работу в течение рассматриваемого периода, вели активный поиск работы и были готовы сразу же приступить к ней [1, С. 25]. Согласно закону РА «О занятости населения и его социальной защите при безработице» безработными считаются ищущие работу незанятые трудоспособные и дееспособные лица, которые не получают установленные

законодательством Республики Армения пенсии (за исключением видов пенсий при потере кормильца), состоят на учете в государственной службе занятости с целью трудоустройства, изъявили желание приступить к подходящей работе и получили статус безработного [2].

В соответствии со стандартами Международной организации труда, к безработным относятся те лица, которые в рассматриваемый период одновременно удовлетворяли следующим критериям: [3]

- не имели работы или доходного занятия,
- активно занимались поиском работы любыми способами в течение четырех недель, предшествующих рассматриваемому периоду,
- были готовы приступить к работе максимум в течение двух недель после того как нашли ее.

Обращаясь к показателям, характеризующим безработицу, следует отметить, что существует два показателя безработицы - уровень безработицы и продолжительность безработицы. Первый показатель исчисляется как отношение численности безработных, зарегистрированных в государственной службе занятости, к численности экономически активного населения, выраженное в процентах.

$$B_y = B_z / H_a * 100 \quad (1)$$

где:

B_y – уровень безработицы в процентах,

B_z – численность зарегистрированных безработных,

H_a – численность экономически активного населения.

А теперь рассмотрим уровень безработицы и динамику показателя в Республике Армения.

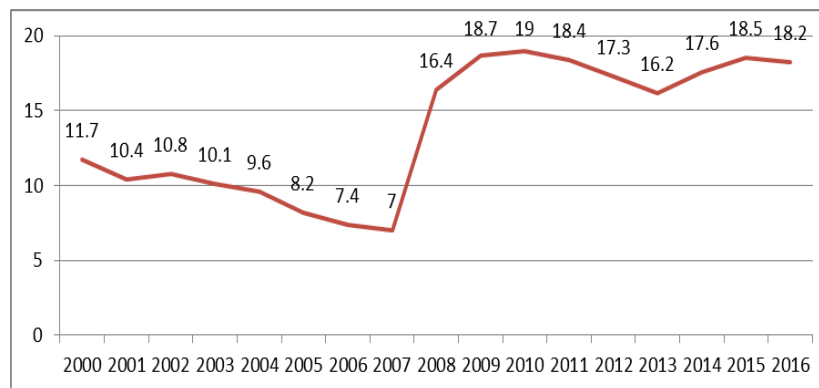


Рис. 1 - Динамика уровня безработицы в РА в 2000-2016гг. (%) [4]

Как видно из представленного рисунка, в 2000-2007гг. в РА наблюдалось непрерывное снижение уровня безработицы, в результате

чего, в 2007 году уровень безработицы составил 7% от общей численности населения. В 2007-2008гг. колебание показателя на приблизительно 9% не имеет предметный характер, была изменена всего лишь методика исчисления показателя. Начиная с 2008 года показатель не сопоставим с показателями предыдущих лет. С 2008 года НСС РА рассчитывает численность безработных в соответствии со стандартным определением МОТ, применяемым странами Европейского союза. Данная методология частично отличается от методологии, применяемой в 2001-2007гг., в основе которой лежало расширенное определение безработицы, предложенное МОТ для использования в странах, находящихся на переходной стадии.

Обращаясь к динамике безработицы в 2008-2016гг., следует отметить, что она имела неустойчивый характер, в 2010 году был зарегистрирован максимальный показатель 19% за рассматриваемый период, а минимальный уровень был зафиксирован в 2013 году, составив 16.2%. В 2013-2016гг. уровень безработицы в нашей стране увеличился, за исключением показателя 2016 года, который ниже показателя за предыдущий период на 0.3 процентных пунктов и составляет 18.2%.

Следующим показателем безработицы является ее продолжительность, которая включает в себя период с момента начала поиска работы до момента трудоустройства. По статусу безработного различают краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную безработицу.

В случае краткосрочной безработицы, человек бывает зарегистрирован в государственной статистической службе как безработный на срок до одного года. В случае среднесрочной безработицы срок регистрации составляет 1-3 лет, а в случае долгосрочной - 5 или более лет. В случае долгосрочной безработицы человек теряет уверенность, оказываемую ему, и может даже стать не конкурентоспособным на рынке. Продолжением долгосрочной безработицы является застойная безработица, когда человек остается без работы в течение длительного периода времени, что может привести к социальному распаду, бродяжничеству, пьянству и т.д. Полноценное трудовое восстановление займет много времени, и должен быть применен индивидуальный подход.

Следует отметить, что безработица имеет множество причин, для детализации которых необходимо обсудить типы безработицы. Среди типов безработицы можно выделить следующие: фрикционная, структурная, циклическая, скрытая, сезонная, явная, добровольная и т.д.

Фрикционная безработица: Данный тип безработицы возникает, когда работник добровольно оставляет работу, с непременным условием найти новую. Причины могут быть различными, в частности, низкая ставка заработной платы, несоответствие характера работы данному работнику, внутренняя неудовлетворенность работника, нарушение прав

работников и т.д. Фрикционная безработица существует в условиях полной занятости или естественного уровня безработицы. В этом случае спрос и предложение работы равны друг другу, но и тогда, некоторая фрикционная безработица неизбежна, так как часть рабочей силы меняет место работы.

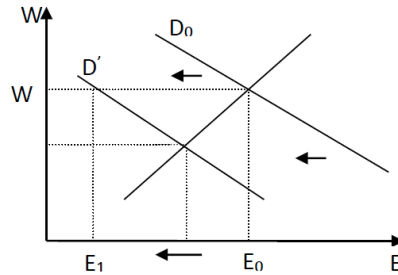


График 1-Связь между заработной платой и безработицей

Из графика 1 становится ясно, что при ставке заработной платы W_0 и численности занятых E_0 , рынок сбалансирован, однако, вследствие снижения спроса с D_0 до D' и при сохранении уровня заработной платы W_0 , на отрезке E_0-E_1 возникает безработица.

Структурная безработица: Часто бывает трудно провести различие между фрикционной и структурной безработицей. Разница между указанными типами безработицы состоит в том, что в случае фрикционной безработицы работники обладают навыками необходимыми для того, чтобы занять вакантные рабочие места, что не представляется возможным в случае структурной безработицы. Структурная безработица обусловлена структурными изменениями в экономике, которым способствует также развитие новых технологий. Так называемые устаревшие профессии постепенно вытесняются с рынка труда, уступая место профессиям соответствующим техническому прогрессу. Таким образом, в ходе данного процесса некоторые профессии теряют спрос, в результате чего работники определенной специализации становятся безработными. На самом деле, структурная безработица встречается не только в странах с экономикой переходного периода, а также в развивающихся и развитых странах.

Явная безработицы показывает численность лиц, зарегистрированных в статистической службе.

Скрытая безработица включает лиц, которые формально заняты, находятся в вынужденном отпуске и не используют отпуск эффективным образом.

В каждом обществе есть люди, которые по каким-либо причинам

не хотят работать, и такая безработица носит добровольный характер. Одной из причин добровольной безработицы является низкий уровень заработной платы. В РА минимальная заработная плата в первом квартале 2017 года составила 55 000 драмов [5], в первом квартале 2017 года стоимость минимальной потребительской корзины по средними текущим ценам составила 56 тысяч 918.7 драмов в месяц, и 683 тысяч 24.6 драмов в год [6]. Это лишний раз доказывает, что минимальная заработная плата недостаточна даже для закупки товаров, обязательных для организма, что приводит к росту безработицы.

Циклическая безработица связана с циклическим экономическим спадом, когда в результате недостаточного объема инвестиций совокупный спрос на товары и услуги снижается, что приводит к сокращению занятости и увеличению числа безработных. Следует отметить, что циклическая безработица является наиболее тяжелым типом безработицы, и по этой причине государственная политика направлена в первую очередь на ликвидацию данного типа безработицы. Сезонная безработица обусловлена сезонностью определенных предметов потребления, в основном речь идет о сельском хозяйстве, строительстве, производстве сельскохозяйственного сырья и т.д.

Причиной безработицы может служить несовершенство трудового законодательства РА [7]. В частности, Трудовой кодекс РА предусматривает обязательную плату за испытательный срок, что имеет свои недостатки, так как практика не развита в сфере образования Армении, и работодатель не готов платить студенту или выпускнику, в то время как обучение только лишь в нашей системе образования не обеспечивает конкурентоспособность.

В РА одной из причин безработицы может являться также незаконный труд. В соответствии со статей 102 главы 13 Трудового кодекса РА, незаконной считается работа [8], которая выполняется без заключения трудового договора, несмотря на наличие соглашения между работником и работодателем согласно которому работник обязуется выполнять для работодателя работу по определенной специальности, квалификации либо оказывать определенные услуги при соблюдении установленной в месте работы трудовой дисциплины, а работодатель обязуется предоставлять работнику определенную договором работу, выплачивать оговоренную заработную плату за выполненную им работу и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством Республики Армения, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором.

Анализируя типы безработицы, можно отметить следующие причины возникновения безработицы в РА:

- структурные изменения в экономике,
- экономический спад,

- низкий уровень образования,
- высокие налоги,
- высокие процентные ставки кредитов,
- низкий уровень инвестиций в производство и т.д.

А теперь рассмотрим какое влияние безработица может иметь на миграцию [9]. В первую очередь рассмотрим динамику пересечения границы РА в 2005-2016гг.



Рис. 2- Динамика пересечения границы РА в 2005-2016гг. [10]

Из данных, представленных на рисунке 4, следует, что с 2000 года сальдо пассажиропотока (въезд - выезд) имело отрицательную тенденцию, только в 2004 году и 2005 году число въехавших превысило число выехавших. Самый высокий показатель совокупного объема пассажиропотока наблюдался в 2016 году, составив 5782.2 тысяч человек. Почти каждый год совокупный объем пассажиропотока увеличивался по сравнению с предыдущим годом, за исключением 2015 года, когда объем пассажиропотока снизился на 8.9 процента по сравнению с предыдущим годом. Наибольший рост наблюдался в 2001 году, когда объем пассажиропотока вырос на 25.7 процента по сравнению с предыдущим годом.

Для того чтобы выяснить, почему и с какими ожиданиями трудящиеся-мигранты покидают Армению, был проведен выборочный опрос 500 трудящихся-мигрантов, собирающихся покинуть страну. Опрос был проведен в феврале-апреле 2017 года. (Образец опросника представлен в приложении 1). Распределение респондентов по полу выглядит следующим образом:

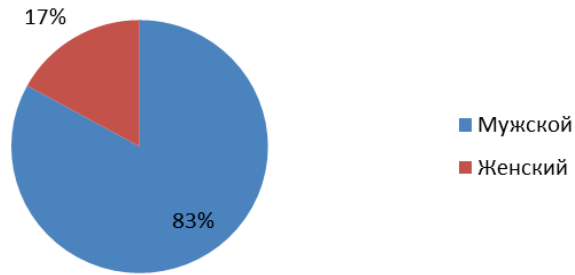


Рис. 3-Распределение респондентов по полу (%)

Из рисунка 3 следует, что подавляющее большинство респондентов были мужчины - 415 человек или 83%, и 17% женщин. Этот показатель свидетельствует о том, что на работу за рубежом едут в основном представители мужского пола.

Распределение респондентов по возрасту выглядит следующим образом:

Распределение респондентов по возрасту

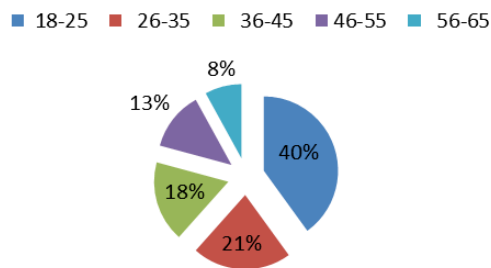


Рис. 4-Распределение респондентов по возрасту (%)

Из рисунка 4 следует, что большинство участников опроса молодые люди: 27% процентов опрошенных составляют люди в возрасте 26-35 лет, небольшую часть составляют 56-65-летние - 10%. На основе данных можно сделать вывод, что Армения теряет часть рабочих ресурсов, находящихся в молодом и активном возрасте, меняется демографический состав населения. Среди респондентов были люди, которые женаты в РА, но нашли другие семьи за рубежом, что приводит к разрушению семей, и часто, по этой причине, временные мигранты не

возвращаются на родину. В итоге временная миграция уступает свое место постоянной миграции.

Распределение мест жительства

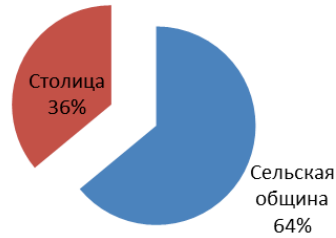


Рис. 5-Распределение респондентов по месту жительства (%)

Как видно из рисунка 5, отток из сельских общин в два раза больше показателя столицы, что обусловлено рядом обстоятельств. В частности, в нашей стране большая часть рабочих мощностей находится в Ереване. В региональных и сельских общинах, наоборот, в основном отсутствуют крупные производственные предприятия и организации. В результате, единственным и основным занятием для людей в сельских общинах является сельское хозяйство и животноводство, которым характерна высокая сезонность, низкий уровень доходов, и которые подвержены климатическим и прочим различным рискам. В итоге, не найдя соответствующую работу в сельской местности, местное население вынуждено покидает страну в поисках доходной работы.

Уровень образования

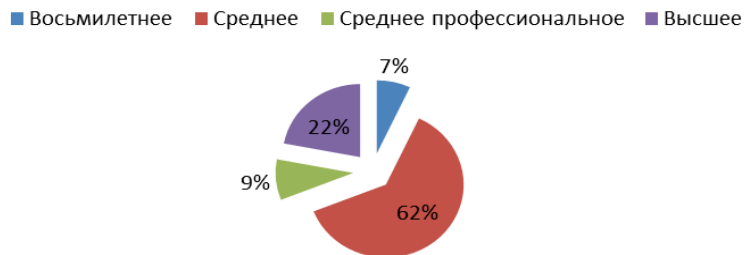


Рис. 6- Уровень образования респондентов (%)

Что касается общего уровня образования респондентов (согласно рисунку 6), то их подавляющее большинство имеет среднее

профессиональное образование - 62% респондентов или 310 человек, следующую значительную часть респондентов составляют люди с высшим образованием - 22% или 110 человек. Исходя из последнего показателя можно сделать вывод, что Армения теряет средства, которые были потрачены на образование и повышение квалификации.

Для того чтобы выяснить намерения и причины по которым потенциальные и вернувшиеся мигранты едут за рубеж, был проведен следующий опрос.

Основные причины выезда Армении

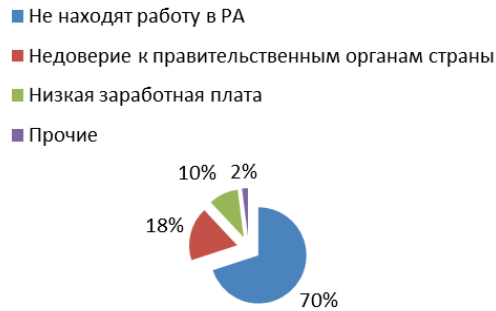


Рис. 7-Основные причины выезда из Армении (%)

Как видно из рисунка 7, 70% респондентов или 350 человек собирается покинуть страну из-за отсутствия работы, 20% - из-за низкой заработной платы, что свидетельствует о высокой степени социальных проблем в нашей стране.

Мигранты в отраслях экономики

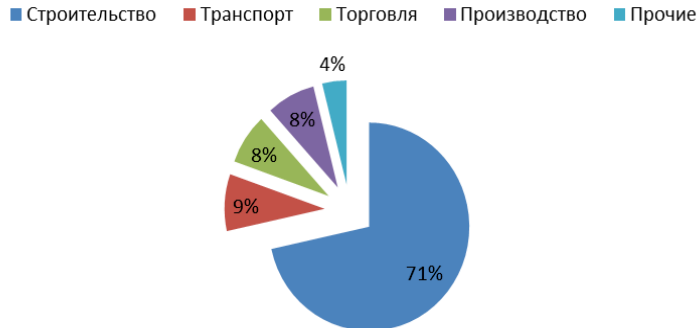


Рис. 8- Сфера работы респондентов (%)

Из рисунка 8 становится ясно, что мигранты в основном заняты в отрасли строительства - 73% процентов респондентов или 365 человек, что обусловлено их невысоким профессиональным уровнем и легкостью, с которой можно найти временные строительные работы за рубежом.

Таким образом, проведенный опрос показал, что большинство мигрантов из нашей страны являются мужчины, которые едут за рубеж в поиске работы. Основными выезжающими являются молодые люди или люди среднего возраста, которые в дальнейшем приступают к работе в основном в отраслях строительства, транспорта и производства, что обусловлено их низким профессиональным уровнем. Следует отметить, что если миграция 90-ых, которая получила название «утечка мозгов», представляла собой в основном утечку высококвалифицированных специалистов, сегодня страну покидают люди уже с низкими профессиональными навыками, что в современных экономических интерпретациях получило [11].

*Приложение 1
Образец опросника*

1. Пол респондента
 - ✓ Женский
 - ✓ Мужской
2. Распределение респондентов по возрасту
 - ✓ 18-25
 - ✓ 26-35
 - ✓ 36-45
 - ✓ 46-55
 - ✓ 56-65
3. Распределение мест жительства
 - ✓ Сельская община
 - ✓ Столица
4. Уровень образования
 - ✓ Восьмилетнее
 - ✓ Среднее
 - ✓ Среднее профессиональное
 - ✓ Высшее
5. Основные причины выезда из Армении
 - ✓ Не находят работу в РА
 - ✓ Недоверие к правительственным органам страны
 - ✓ Низкая заработная плата
 - ✓ Прочие
6. Характер работы респондентов по отраслям или сферам
 - ✓ Строительство

Science and Society #3 2017

- ✓ Транспорт
- ✓ Торговля
- ✓ Производство
- ✓ Прочие

References:

- [1] Key indicators and labour markets, Ninth edition, International labour office, Geneva 1999, pp. 25
- [2] The RA Law "On employment of the population and its social protection in case of unemployment", Yerevan 2005, Article 7
- [3] NSS RA Metadata Base - Special Data Dissemination Standard, Link: http://www.armstat.am/Metadata/Pages_Armenian/SM/ArmSMLaborMarketUnemployment.htm
- [4] Based on the statistical publications of the NSS RA Source: <http://www.armstat.am/am/?nid=12&id=08010&submit=%D5%93%D5%B6%D5%BF%D6%80%D5%A5%D5%AC>
- [5] The RA Law "On Minimum Monthly Wages". 2004.01.16 / 3 (302)
- [6] The analysis was carried out on the basis of the official publications of the NSS RA, link: http://armstat.am/file/article/sv_05_17a_130.pdf
- [7] Labor Code of the Republic of Armenia, 2010.07.28 / 34 (768)
- [8] The RA Labor Code, Article 102, Chapter 83, 2010.07.28 / 34 (768)
- [9] Migration and Development, Working Group on Migration and Remittances, World Bank Group on Development Prospects] <http://siteresources.worldbank.org/INTPROSPECTS/Resources/334934-1110315015165/MDBrief8.pdf>.
- [10] Ministry of Territorial Administration and Development, the official website of the Migration Public Service http://www.smsmta.am/?menu_id=18
- [11] Dombrovski, M. (2008): Development of the CIS countries after emerging from the transformation crisis, CASE Network Studies and Analyses, No. 373