

Lizina O.M., Fedonina O.V.

## INFORMAL EMPLOYMENT AS A DISINCENTIVE FACTOR FOR EFFECTIVE LABOUR MARKET DEVELOPMENT IN THE REPUBLIC OF MORDOVIA

Lizina O.M., Russian Federation, National Research Mordovia  
State University, associate Professor

Fedonina O.V., Russian Federation, National Research Mordovia  
State University, associate Professor

### Abstract

The urgency of solving the problems of informal employment in the Russian Federation is substantiated in the article. The importance of decision-making aimed at reducing informal employment, at national and regional levels is shown. The results of studies of the causes and extent of informal employment in the Republic of Mordovia are presented. Positive and negative consequences are defined. Measures to reduce informal employment in the region suggested in the article.

**Keywords:** labor market; employment; unemployment; shadow economy; labor relations; government regulation of employment.

Процессы реформирования российской экономики и мировой экономической кризис повлияли на условия формирования и развития региональной экономической системы.

Современный этап развития экономики России характеризуется коренными изменениями общественных отношений, структурной перестройкой. В связи с переходом от советской модели всеобщей занятости к рыночной модели трудовых отношений наибольшие трансформации произошли на рынке труда. К их числу можно отнести сегментацию рынка труда по статусу занятости и формам собственности, развитие малого предпринимательства и числа занятых в нем, интенсивный отток рабочей силы в неформальный сектор экономики.

В последние годы проблемы неформальной занятости стали объектом внимания многих специалистов. Большое количество работ экономистов, правоведов и социологов посвящено различным ее аспектам.

[1] Однако изучить логику появления и распространения неформальной занятости на рынке труда, ее неоднозначную роль в условиях формирования рыночных отношений между работодателем и работником – весьма непростая и достаточно актуальная научная задача. [2]

С одной стороны, нельзя не отметить положительную роль неформального сектора в решении проблем занятости и доходов населения, создании основы для развития малого бизнеса, расширении потребительского рынка. Но, вместе с тем развитие нелегальных экономических отношений порождает ряд острых социально-экономических проблем. Прежде всего, создают благоприятные условия для развития криминальной среды и стимулирования теневой экономики в целом. В неформальном секторе отсутствуют социальные гарантии, контроль за условиями труда, за качеством производимых товаров и оказываемых услуг. Наконец, государство недополучает значительную часть доходов в бюджеты в результате сокрытия от налогообложения. [3]

Анализ научных точек зрения относительно условий и факторов формирования структуры занятости в экономике страны и региона [4], позволяет сделать вывод о ее зависимости от экономических и социальных факторов.

К экономическим факторам можно отнести:

- инвестиционный климат;
- производительность труда (определяет уровень сложившейся продуктивной занятости, оказывает влияние на уровень развития производительных сил);
- виды собственности (занятость в государственном или частном секторе экономики региона);
- структуру потребностей общества;
- спад производства и сокращение технологически отсталых отраслей;
- региональную специфику, зависящую от экономического потенциала региона.

К группе социальных факторов можно отнести:

- гендерный критерий, определяющий различия в занятости женщин и мужчин;
- качество и доступность различных уровней образования;
- демографический критерий;
- уровень развития правовой культуры и экономической грамотности формирует легальную и нелегальную, регламентированную и нерегламентированную занятость.

Под воздействием данных факторов ситуация на рынке труда в настоящее время приобретает новые черты.

1. Снижение численности экономически активного населения (в трудоспособном возрасте).

2. Продолжается многолетняя скрытая безработица, которая сопровождается ею же обусловленным дефицитом рабочей силы.

3. Изменения в социально-демографических характеристиках рабочей силы. В частности: старение населения, ухудшение здоровья населения, наркомания и алкоголизм. Проявляется определенная тенденция к люмпенизации молодежи, что в ближайшей перспективе может отразиться на социальной структуре общества.

4. Дисбаланс спроса и предложения на рабочую силу в экономике России, ее регионах и отраслях (дефицит рабочей силы и наоборот безработица). При этом в некоторых регионах наблюдается дефицит квалифицированных кадров.

5. Структурное несоответствие отдельных аспектов спроса на рабочую силу и ее предложения в региональном рынке. Это способствует развитию структурной безработицы и неудовлетворенного спроса на труд. При этом часть населения работает не по специальности и теряет не только в заработной плате, но и утрачивает свои профессиональные навыки. В этой связи особую тревогу вызывает положение молодежи, поскольку значительная часть выпускников не может трудоустроиться по специальности. [5]

6. Растет значение внутренней и внешней трудовой миграции рабочей силы. [6] Имеет место концентрация предложения рабочей силы по отдельным регионам (г. Москва), отраслям (нефте- и газодобыча и переработка), видам деятельности.

7. Сокращение в 1990-е гг. численности работников в реальном секторе экономики, особенно в ряде приоритетных отраслей с точки зрения развития ее инновационной составляющей. Изменение в обществе системы ценностей привело к пересмотру предпочтений относительно престижности отдельных профессий, что еще больше обострило проблемы привлечения квалифицированных кадров в реальный сектор экономики.

8. В системе подготовки кадров наблюдается нескоординированность спроса экономики на рабочую силу и действующей системой образования, что сопровождается недостаточно высоким уровнем качества подготовки бакалавров и специалистов. В связи с этим еще больше обостряется проблема нехватки работников определенных профессий.

8. Низкий средний уровень зарплаты и при этом значительный уровень дифференциации оплаты труда по регионам и отраслям. Одним из последствий этого является низкий уровень производительности труда в экономике России и большинстве ее секторов. Эта тенденция обусловлена низкой капиталовооруженностью труда, устаревшими основными фондами и слабым менеджментом.

9. Текущий спрос на рабочую силу во многих регионах представлен, как правило, малопривлекательными для населения

вакантными рабочими местами, а темпы создания новых современных рабочих мест не отвечают потребностям инновационной экономики.

10. Распространение нестабильной краткосрочной занятости, которая возникает из-за неустойчивого экономического положения некоторых предприятий среднего и малого бизнеса (особенно в секторе услуг), и резкого изменения спроса на услуги данных предприятий. Кроме того в этих сферах необходимо отметить низкое качество создаваемых в малом бизнесе рабочих мест, плохие условия труда и др. проблемы.

11. В большей степени хаотичная мобильность работников по территории России, между отраслями и профессиями.

12. В условиях кризиса обостряется проблема роста числа работающих в режиме неполного дня и неполной рабочей недели.

13. Нелегальная трудовая миграция, ведущая к расширению неформальной и нелегальной занятости. При этом среди главных факторов миграции можно отметить: низкий уровень заработной платы в отдельных регионах, отсутствие уверенности в будущем, социальную несправедливость в сфере труда, значительное количество трудовых конфликтов, неблагоприятной криминогенной ситуации в регионах, коррупция.

Настоящей «питательной средой» и предпосылкой неформальной занятости является наличие в России нелегальных иммигрантов.

В целом основные характеристики занятости констатируют сохранение прежней неудовлетворительной ситуации с использованием рабочей силы, чем о ее рыночных преобразованиях.

На сегодняшний день главной проблемой занятости остается не безработица, а неэффективное использование трудоустроенной рабочей силы, в первую очередь находящейся в вынужденном простое. Значительную часть населения беспокоит угроза потери работы. В этих условиях население вынуждено пополняет ряды «неформально занятых».

Можно выделить несколько факторов способствующих развитию неформальных трудовых отношений в российской экономике.

1. Удовлетворение личных потребностей и потребностей, которые не учитываются государственными органами. Причина этого кроется в несовершенстве действующей системы хозяйствования и наличии, в связи с этим, возможности удовлетворять интересы работодателей и работников.

2. Избыточное предложение рабочей силы. Работа в неформальном секторе является для работника возможностью для обеспечения своего уровня жизни, а иногда и единственной возможностью для выживания.

3. Низкий уровень заработной платы в легальном секторе, который не позволяет отдельным категориям граждан удовлетворять свои потребности.

4. Слабое государственное регулирование трудовых отношений дает возможность для населения не толь трудиться за пределами формальной экономики, но и активно способствует развитию ее теневого сектора. [7]

5. Отсутствие государственной идеологии, направляющей к правомерным решениям приобретения собственности. Благодаря этому в сознании человека возникает культ незаконного обогащения, а так же распространение правил и атрибутов криминальных субкультур.

6. Правовой нигилизм, обусловленный неспособностью государственной власти обеспечить конституционные и иные юридические права граждан на трудовую занятость, своевременную выплату заработной платы, пенсий, различных пособий, способствующий к подавлению авторитета государства. Именно поэтому часть населения страны не принимает во внимание юридические нормы и уголовно-правовые запреты, не участвует в политической жизни государства и не интересуется проблемами, происходящими в обществе.

Развитие неформального сектора обусловлено региональными особенностями. Так, в Республике Мордовия проблемы нелегальной занятости связаны с незначительной емкостью рынка труда, с необеспеченностью качественными рабочими местами, высокой долей непродуктивной самозанятости, недостатками в профессиональном обучении, доступностью предпринимательской деятельности и территориальным дисбалансом на рынке труда.

Между тем, рост объемов промышленного производства в Республике Мордовия в сопоставимых ценах в 2016 г. составил 108% к уровню 2015 года. Республика добилась значительных результатов в инновационном развитии и входит в число регионов-лидеров по доле инновационной продукции в общем объеме промышленного производства (28%). Сегодня Мордовия занимает высокие места в ряде соответствующих национальных рейтингов. В частности, регион входит в топ-20 регионов-лидеров России, за год поднялись с 18-го на 4-е место в рейтинге инновационного развития Высшей школы экономики, с 20-го на 3-е место по индексу качества инновационной политики и стали абсолютными лидерами в России по индексу инновационной активности. [ ]

Все это подтверждает имидж Мордовии как региона, интересного для креативного бизнеса, который ориентируется на долговременное опережающее развитие.

Мордовия по сравнению со многими регионами имеет ряд преимуществ. В регионе развиты современные системы коммуникации, такие, как разветвленные линии связи на базе оптоволоконного кабеля, мобильные системы передачи информации, скоростной Интернет, цифровое телевидение. Есть уникальный Дата-центр, имеющий высший

уровень защиты информации и отвечающий самым современным требованиям. Но, к сожалению, приходится констатировать, что используется он крайне неэффективно, мало загружен, что очень накладно для бюджета республики.

В настоящее время эти технологии создают условия для кардинального повышения производительности труда и качественного прорыва в техническом развитии. В экономическом плане это предполагает увеличение вероятности продуктивной занятости, рост производительности труда и заработной платы, в социальном - снижение безработицы, рост трудовой активности и развитие человеческого потенциала.

Вопрос занятости населения приобретает особое стратегическое значение, учитывая осложнения состояния и рынка труда, которые возникли в последнее время в связи с ухудшением общей экономической ситуации в мире, России и на региональном уровне.

В мировой практике для решения проблемы неформальной занятости используются активные меры, которые осуществляются через развитие трудовых ресурсов (профессиональная подготовка и переподготовка), увеличение спроса на рабочую силу (субсидирование заработной платы/занятости, общественные работы), совершенствование деятельности институтов рынка труда, включая информационное сопровождение, а также развитие предпринимательства.

Стратегия при реформировании занятости рыночного типа усиливает экономическую безопасность национальной и региональной экономики, в том случае если она направлена на поддержание баланса экономических и социальных приоритетов на рынке труда через усиление регулирования занятости и своевременное корректирование политики на рынке труда в соответствии с экономической конъюнктурой.

В Мордовии создана республиканская и муниципальные межведомственные комиссии по снижению неформальной занятости в хозяйствующих субъектах, действующих на территории Республики Мордовия. По результатам их деятельности за 2015 и 2016 гг. в регионе было выявлено 56 тысяч граждан занятых в неформальном секторе. Усилиями органов государственной власти государственные социальные гарантии получили 55 тысячами работников (заключив трудовые договоры), что принесло более 337 млн. рублей дополнительных отчислений в Пенсионный фонд РФ.

Для дальнейшего решения проблем на рынке труда в Республике Мордовия, снижения уровня неформально занятого населения и обеспечения полной и продуктивной занятости, необходимы взаимодействие и согласованность действий органов исполнительной власти региона, органов местного самоуправления и работодателей. В

целях содействия продуктивной занятости в регионе необходимо организовать деятельность по следующим направлениям:

1) обеспечение структурных безработных техническим и профессиональным образованием и краткосрочным профессиональным обучением: подготовка кадров с учетом потребностей рынка труда; краткосрочное профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации рабочих кадров по востребованным на рынке труда профессиям и навыкам.

2) развитие массового предпринимательства: обучение основам предпринимательства; поддержка предпринимательских инициатив на селе и в городах, осуществление информационной поддержки, оказание консультационных услуг для индивидуальных предпринимателей.

3) развитие рынка труда через содействие занятости населения и мобильности трудовых ресурсов: содействие в обеспечении занятости безработных и самозанятых (социальная профессиональная ориентация, помощь в выборе профессии, консультации по вопросам обучения и трудоустройства; поиск подходящих вакансий и содействие в трудоустройстве; создание социальных рабочих мест; организация молодежной практики); повышение мобильности трудовых ресурсов; создание единой цифровой площадки по трудоустройству.

На наш взгляд, эффект от сокращения и легализации неформального сектора должен определяться не с позиции собираемости налогов и наполнения бюджета, а с более широких экономических, институциональных и, прежде всего, социальных позиций. Он будет выражаться в преодолении рассмотренных выше негативных последствий функционирования неформального сектора: выпадение целого сегмента из сферы законодательного регулирования рынка труда, утрата квалификации и профессиональных навыков, формирование в обществе атмосферы допустимости нарушения налогового, трудового и др. законодательства, создание благоприятной среды для криминальной деятельности, консервация деформаций на рынке труда, отсутствие контроля качества предоставляемых товаров и услуг.

#### **References:**

- [1] Bobkov, V. N., Kvachev V. G., Lactucin N. I., Ricceri M. Criteria, the likelihood and degree of instability of employment, taking into account peculiarities of the Russian labor market // *Economy of region*. 2017. No. 3.
- [2] Nureev R. M., D. R. Akhmadeev Classification of informal employment and methods of its assessment // *Space economy*. 2015. No. 1.

- [3] Russia: informal employment as a new phenomenon: an analytical review, 27 February 2014 / Research Center for macroeconomic research of Sberbank of Russia. - M.: CMIB, 2014. – 10 p.
- [4] Kotova N. N., Cherepanova E. A. The Problems of the Informal Economy // Management of Economic Systems. Electronic Scientific Journal, 2014, no. 10. - 2014. Available at: <http://www.uecs.ru/makroekonomika/item/3108--the-problems-of-the-informal-economy->. (in Russ.)
- [5] Klimova N. In. Mikheev V. A. The Problem of youth employment in the context of the mismatch of the educational services market and labour market // the Scientific journal of the Kuban state agrarian University - Scientific Journal of KubSAU. 2016. No. 120.
- [6] Lizina O. M. Main factors of the dynamics of progressing of shadow processes in the modern economy // Economy and management: problems, solutions. 2015. Vol. 2. No. 12. P. 32-36.
- [7] Fedonina O. V., Klimova S. V., Mishina, D. M., Pokhlebaeva O. A. Migration as a threat to the stability and security of the country's development (for example, the EU) // Competitiveness in the global world: Economics, science, technology. 2017. No. 5-3 (45). Pp. 148 – 150.